



JAARVERSLAG 2022

STICHTING KRINGLOOP ORGANISATIE TYNAARLO



(Bron: gemeente Tynaarlo, 2023)



Inhoud

Inhoud	1
VOORWOORD.....	2
1. MISSIE	3
1.1 Raad van Toezicht.....	3
2 Maatschappelijke organisatie	4
3. Medewerkers	4
4. Herbruikbare goederen	4
4. Hergebruik.....	4
5. Netwerkpartners	5
4. DENK ANDERS, DENK KRINGLOOPWINKEL VRIES!	6
4.1 Leden RvT en directie per 31 december 2022.....	6



VOORWOORD

Dit jaarverslag is bedoeld om alle belangstellenden op de hoogte te brengen van het reilen en zeilen binnen de Stichting Kringloop Organisatie Tynaarlo (SKOT).

In 2022 is de nieuwe afdeling bijzondere producten gereed gekomen die gericht is op het duurdere segment van aankopen en met nog meer ruimte voor klantbeleving. Er is een koffiehoeke voor presentatie en het lezen van boeken. Ook is er genoeg roulatie zodat de winkel er iedere dag anders uitziet en er dus iedere dag nieuwe 'schatten' te vinden zijn. De winkels en stellingen zijn vanzelfsprekend net en schoon.

Met 2021 en 2022 in de achteruitkijkspiegel rijden we het kringlooplandschap van 2023 in met steeds meer bewuste consumenten, sociale handel, *online* versus *offline* aankopen en een maximale connectie met de klant. In onze winkel hebben de medewerkers oog voor elkaar, ook als de boel niet soepel verloopt. De medewerkers zijn gastvrij en ze vinden het leuk om bij SKOT te werken.

Voor algemene informatie over onze stichting verwijs ik u graag naar onze website www.kringloopwinkelvries.nl.

Voor meer details vindt u hierbij het jaarverslag 2022, dat ik u weer met genoeg aanbied.

Vries, juni 2023

Dhr. N.T. (Nico) Heikamp, MBA
Directeur-bestuurder SKOT



1. MISSIE

Stichting Kringloop Organisatie Tynaarlo (SKOT) staat midden in de samenleving. Zij is lokaal verankerd en hecht waarde aan de mogelijkheid tot leren in de praktijk. Dat betekent dat behalve vrijwilligerswerk en stagewerkplaatsen, de organisatie ook de inzameling en verkoop van kringloopproducten in haar dienstenpakket heeft.

De missie van SKOT is 'werk maken van hergebruik'. Het creëren van werk (mens), het beperken van huishoudelijk afval (milieu) en gebruikt goed tot hergebruik te maken (markt).

Wij zijn ons er dagelijks van bewust dat onze dienstverlening alleen door een optimale verhouding tussen prijs en prestatie aantrekkelijk is. De non-profitorganisatie heeft een duidelijk doel voor werk en milieu. Daartoe mobiliseren we de kracht van vrijwilligerswerk en solidariteit.



1.1 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) en de directie komen periodiek bijeen en bespreken dan actuele zaken zoals contacten met netwerkpartners en de lange termijn koers. De RvT, die zich belangeloos inzet, bestond in 2022 uit de volgende leden:

Jan Smits: sinds juni 2016 secretaris
Casper Jongsma: sinds 2013 voorzitter
Peter de Goede: sinds juni 2015 alg. lid
Linze van der Tuin: sinds 2021 alg. lid

Op 7 april, 18 november en 16 december hebben er vergaderingen plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomsten zijn diverse onderwerpen aan bod gekomen, waaronder het jaarverslag, huisvesting, samenwerking met de gemeente, het rooster van aftreden en het project van de store manager.



2 Maatschappelijke organisatie

De kracht van SKOT ligt in de autonomie, het persoonlijk contact en de sterke lokale verankering. Het is juist die emotionele verbinding die we nastreven en die bij uitstek tot stand komt in een fysieke omgeving, veel minder in een digitale setting. Afhankelijk van de behoeften van de klant, kiest men een specifiek kanaal. Bij SKOT kan men prachtige kringloopproducten aanschaffen, zowel in de winkel als via e-commerce Marktplaats.

Op deze manier verkleinen we onze afvalberg, voorkomen we de winning van nieuwe grondstoffen en beschermen we het milieu. Het bestrijden van verspilling heeft niet alleen positieve gevolgen voor het milieu, maar ook voor de portemonnee. Bovendien betrekken we mensen die minder vanzelfsprekend kansen krijgen op de arbeidsmarkt. Zo zetten we ons als organisatie in voor een duurzame en inclusieve samenleving. Samenwerken is niet alleen nodig vanwege de grensoverschrijdende aard van onze problemen, maar ook omdat we door samenwerking verder komen. Op deze manier bouwen we gezamenlijk aan een prachtige toekomst voor iedereen.

3. Medewerkers

Kringloopwinkels zijn essentieel voor de circulaire economie en hebben ook impact op het sociaal domein, volgens het duurzaamheidsprogramma van de gemeente Tynaarlo (2020-2030). Vrijwilligers spelen een belangrijke rol en dragen bij aan de groei en ontwikkeling van de organisatie. In 2022 hebben we een leerwerktraject opgezet voor BBL-4 Manager Retail en verkoopmedewerker om de personele transitie te vergemakkelijken. In dat jaar waren er 4 medewerkers in dienst, 1 ingehuurde persoon, 4 mensen met een uitkering en 21 actieve vrijwilligers, zonder verzuim.

4. Herbruikbare goederen

Wanneer we een cirkel trekken rondom de winkel in Vries, zien we dat 55% van de brengers uit Vries zelf komt. Daarnaast woont 26% van de brengers binnen een straal van 3 kilometer van de winkel, en 12% binnen een straal van 8 kilometer. De overige 7% van de brengers zijn mensen die bereid zijn om een afstand van 10 tot 15 kilometer te overbruggen om de kringloopwinkel te voorzien van mooie spullen.

Het aantal ophaalritten wordt bijgehouden. De goederen die in de gemeente Tynaarlo worden opgehaald worden gewogen. In 2022 is 13.1 % kilo meer ingeleverd ten opzichte van 2021. Het residu percentage in 2022 is 18.5 %. Het residupercentage betreft het percentage van de grondstof waarvan naar schatting 8% herbruikbaar is na bewerking door andere partijen.

4. Hergebruik

In 2022 heeft SKOT verschillende relevante interventies uitgevoerd op het gebied van hergebruik van goederen. Er is vooral veel nadruk gelegd op het bevorderen van hergebruik als onderdeel van onze inzet voor een circulaire economie. Om anderen aan te moedigen om goederen te hergebruiken, hebben we diverse initiatieven ontwikkeld. Op het gebied van hergebruik van goederen en netwerkorganisatie organisatie zijn er verschillende relevante interventies uitgevoerd door SKOT.



Hieronder vindt u een overzicht van de maatregelen die we hebben genomen:

a. Klant- en seizoensgebonden thema's in de kringloopwinkel:

In onze kringloopwinkel introduceren we regelmatig klant- en seizoensgebonden thema's. Dit stelt ons in staat om een gevarieerd aanbod van gebruikte goederen te presenteren die relevant zijn voor specifieke behoeften en gelegenheden. Door een aantrekkelijke winkelervaring te bieden, hopen we klanten te inspireren om hergebruik te omarmen.

b. Demontage- en verdeelstraat:

Om het hergebruik van goederen te vergemakkelijken, hebben we een demontage- en verdeelstraat opgezet. Hier kunnen medewerkers goederen uit elkaar halen en materialen sorteren, zodat ze kunnen worden hergebruikt in nieuwe producten. Deze infrastructuur stimuleert de efficiënte ontmanteling van goederen en draagt bij aan het verminderen van afval en de circulaire benadering van materialen.

c. Reparatieafdeling:

In onze faciliteiten hebben we een speciale reparatieafdeling opgezet. Hier kunnen mensen hun beschadigde of kapotte goederen laten repareren in plaats van ze weg te gooien. Door reparaties aan te moedigen, streven we ernaar de levensduur van producten te verlengen en de vraag naar nieuwe goederen te verminderen. Dit draagt bij aan een duurzamere consumptie- en productiecyclus. Als initiatiefnemer van het eerste Repair Café in 2014 in de gemeente Tynaarlo zijn we trots op onze betrokkenheid bij het bevorderen van bewustwording hergebruik.

d. Samenwerking en voorlichting:

Verschillende organisaties hebben samengewerkt met SKOT om bewustwording te creëren over hergebruik van goederen en om de inzameling en verwerking van gebruikte goederen te vergemakkelijken. Dat is bijvoorbeeld gebeurt met een educatieve programma die door SKOT is uitgezet voor basisscholen, buurtverenigingen en andere relevante organisaties.

5. Netwerkpartners

Een goed netwerk binnen de organisatie is van levensbelang. Het is de kunst dat veel mensen SKOT leren kennen. Maar belangrijk is dat je mensen ook persoonlijk kunt aanspreken als je ze echt nodig hebt. Bovendien: als mensen je kennen, gunnen ze je meer.





4. DENK ANDERS, DENK KRINGLOOPWINKEL VRIES!



4.1 Leden RvT en directie per 31 december 2022

Raad van toezicht SKOT

Jan Smits

Casper Jongsma

Peter de Goede

Linze van der Tuin

Nico Heikamp, directeur/bestuurder

Vestiging:

Kringloopwinkel Vries en inbrengpunt

Brinkstraat 6a

9481 BJ VRIES

(t) 0592-543718

www.kringloopwinkelvries.nl

info@kringloopwinkelvries.nl

Het managementteam bedankt alle medewerkers voor de samenwerking in 2022.